

**Показатели и критерии оценки результативности труда
воспитателя государственного автономного общеобразовательного учреждения
Амурской области «Специальная (коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат № 5 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, п.г.т. Новобурейский**

№ п/п	Критерии	Показатели	Шкала
1.	Результативность в деятельности воспитателя:		
	1.Активное участие в конкурсах, конференциях, семинарах, в работе педсовета, методических объединений и др.:	1.1)на областном уровне; 1.2)на районном уровне; 1.3)на школьном уровне;	0-6 0-6 0-3
	2. Организация и проведение:	2.1)предметных недель; 2.2)экскурсий; 2.3)социальных проектов; 2.4)общешкольных мероприятий; 2.5)развитие кружковой деятельности;	0-3 0-3 0-3 0-3 0-3

	<p>3. Организация и проведение мероприятий повышающий имидж и авторитет образовательного учреждения, публикации в СМИ на сайте:</p>	<p>3.1)на областном уровне; 3.2)на районном уровне; 3.3)на школьном уровне;</p>	<p>0-6 0-6 0-3</p>
	<p>4. Высокий уровень исполнительской дисциплины:</p>	<p>4.1)качественная подготовка отчетов, отсутствие замечаний по ведению школьной документации; 4.2)отсутствие нарушений трудовой дисциплины и правил трудового распорядка по учреждению; 4.3)положительные результаты внутришкольного контроля; 4.4)соблюдение норм САН ПИНа, правил ТБ, охраны труда, пожарной безопасности на уроках и во внеурочной деятельности; 4.5)своевременное выполнение планов, решений и заданий, посещение педсоветов, планерок, собраний, комиссий; 4.6)отсутствие дисциплинарных взысканий; 4.7)активная деятельность педагога при организации дежурства по школе;</p>	<p>0-3 0-3 0-3 0-3 0-3 0-3 0-3</p>
	<p>5. Качественное исполнение должностных обязанностей воспитателями учреждения:</p>	<p>5.1)качественная реализация комплексного плана и всех программ воспитательной работы в группе; 5.2)реализация программ дополнительного образования и воспитания; 5.3)вовлечение всех воспитанников в досуговую деятельность; 5.4)ведение кружковой деятельности; 5.5)организация системы профилактических мер и социально-педагогической поддержки воспитанников, имеющих отклонения в поведении, активная профилактическая работа; 5.6)отсутствие асоциальных детей, профилактика воровства, правонарушений, бродяжничества воспитанников; 5.7)результаты профилактики табакокурения, наркомании, токсикомании; 5.8)активное внедрение здоровьесберегающих технологий, контроль за состоянием здоровья воспитанников;</p>	<p>0-3 0-3 0-3 0-3 0-3 0-3 0-3</p>

	5.9)обеспечение выполнения режима и требований к режимным моментам воспитанниками группы;	0-3
	5.10)качественная организация дежурств по интернату, столовой, спальным и бытовым помещениям;	0-3
	5.11)сохранность школьного имущества, мягкого инвентаря, школьной мебели, технических средств, формирование навыков бережного отношения к вещам;	0-3
	5.12)успешная организация работы органов самоуправления воспитанников;	0-3
	5.13)взаимодействие с учителями, классными руководителями и другими участниками воспитательного процесса по развитию уровня воспитанности детей;	0-3
	5.14)воспитание личной гигиены у воспитанников, опрятный внешний вид детей, отсутствие паразитарных	0-3
	5.15)формирование трудовых навыков у воспитанников, навыков самообслуживания;	0-3
	5.16)активное участие в организации труда и отдыха воспитанников в летние каникулы;	0-3
	5.17)организация деятельности по формированию этики и этикета у воспитанников.	0-3
	5.18)содержание бытовых помещений в соответствии с нормами САН ПИНа, эстетическое оформление жилых комнат;	0-3

Примечание:

Наибольшее количество баллов для воспитателя-120 баллов,

Величина одного процента надбавки к должностному окладу составляет - 4 балла.