



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(УЗН Амурской области)
Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 233-103
e-mail: priem@zanamur.ru
ОКПО 97992054, ОГРН 1072801008950
ИНН/КПП 2801123625/280101001

Директору ГАОУ АО
«Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-
интернат № 5 пгтНовобурейский»

С.И.Кузнецову

ул.Зелёная, 35, пгтНовобурейский,
Бурейский район,
Амурская область, 676720

22.03.2016 № 01-09/1150

На № 44 от 10.02.2016

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Коллективного договора Государственного автономного общеобразовательного учреждения Амурской области «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 5 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, п.г.т.Новобурейский»
(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что коллективный договор Государственного автономного общеобразовательного учреждения Амурской области «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 5 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, п.г.т.Новобурейский»
(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрирован 22 марта 2016 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 154

При регистрации коллективного договора управлением выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
1.	IV. Оплата труда, материальное стимулирование труда работников образовательной организации. 4.4. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц, 18 числа текущего месяца выплачивается заработная плата за первую половину месяца, 05 числа месяца, следующего за отчетным, выплачивается заработная плата за вторую половину месяца	Согласно статье 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается <i>не реже чем каждые полмесяца</i> в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

2.	VI. Рабочее время и время отдыха 6.15. За ненормированный рабочий день представлять ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск работникам: - заведующему отделением – до 3 дней, - заместителю директора по АХЧ – до 3 дней, - заместителю директора по учебной работе – до 3 дней, - главному бухгалтеру – до 3 дней,	Согласно статье 119 Трудового кодекса РФ работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который <i>не может быть менее трех календарных дней.</i>
----	--	--

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Исполняющий обязанности
начальника управления


(подпись)

С.В.Зорин
(фамилия, имя, отчество)